

KLAUZULA INFORMACYJNA PRACOWNIKÓW / WSPÓŁPRACOWNIKÓW PCM BRANIEWO

Kto jest administratorem Państwa danych osobowych.

Administratorem danych osobowych jest Powiatowe Centrum Medyczne Spółka z o.o. z siedzibą w Braniewie, adres: ul. Moniuszki 13, 14-500 Braniewo.

Wyzaczyliśmy inspektora ochrony danych. Jest to osoba, z którą mogą się Państwo kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z RODO. Z inspektorem można się kontaktować przez mail: iod@szpital-braniewo.pl.

W jakim celu, przez jaki czas i czyje dane osobowe przetwarza Administrator.

| Cel przetwarzania | Jakie dane przetwarzamy | Podstawa prawna | Czas przetwarzania | |
|---|--|---|--|--|
| Realizacja zawartej przez Państwo umowy o pracę / umowy cywilnoprawnej z PCM Braniewo. | Imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, adres zamieszkania, numer PESEL, a w przypadku jego braku – rodzaj i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość, wykształcenie, numer rachunku płatniczego, dane osobowe dzieci pracownika i innych członków jego najbliższej rodziny. | Art. 6 ust. 1 lit. b RODO | 50 lat w przypadku umów zawartych na podstawie przepisów prawa pracy przed dniem 1 stycznia 2019 r. 10 lat w przypadku umów zawartych na podstawie przepisów prawa pracy po dniu 1 stycznia 2019 r. 10 lat w przypadku umów zawartych na podstawie przepisów prawa cywilnego. | |
| Obowiązek prawny ciążyący na PCM Braniewo w zakresie danych wskazanych w Kodeksie Pracy oraz przepisach prawa podatkowego. | | Art. 6 ust.1. lit. c RODO | | |
| Wykonanie ciążyących na z PCM Braniewo obowiązków oraz praw wynikających z prawa pracy. | Dane zawarte w dokumentacji zwolnień lekarskich oraz dokumentacji BHP. | Art. 9 ust. 2 lit. b RODO | | |
| Zgoda na przetwarzanie dodatkowych danych osobowych zawartych w Kwestionariuszu Personalnym z PCM Braniewo. | Numer telefonu oraz adres poczty elektronicznej. | Art. 6 ust. 1 lit. a RODO - dobrowolna zgoda. | | Do momentu odwołania dobrowolnej zgody. |
| Rozpowszechnianie wizerunku pracownika przez z PCM Braniewo w celach promocyjnych, informacyjnych, edukacyjnych, hr/employer brandingowych. | Wizerunek | Art. 6 ust. 1 lit. a RODO - dobrowolna zgoda. | | Do momentu odwołania dobrowolnej zgody lub 3 lata od daty zakończenia zatrudnienia/współpracy. |

Kto może uzyskać dostęp do danych osobowych.

Państwa dane osobowe mogą być przekazywane:

- podmiotom przetwarzającym (są to podmioty działające na nasze zlecenie);
- organom lub podmiotom publicznym, uprawnionym do uzyskania danych na podstawie obowiązujących przepisów prawa np. sądom, organom ścigania lub instytucjom państwowym, gdy wystąpią z żądaniem, w oparciu o stosowną podstawę prawną.

Czy Administrator przekazuje dane osobowe do Państw Trzecich.

Administrator nie przekazuje danych osobowych poza obszar EOG – obejmujący swym zasięgiem: Unię Europejską, Norwegię, Liechtenstein i Islandię).

Z jakich praw może skorzystać osoba, której dane osobowe przetwarza Administrator.

W dowolnym momencie może Pani/Pan wystąpić z żądaniem wykonania swoich praw:

- sprostowanie / poprawienie danych osobowych (art. 16 RODO);
- usunięcie danych (art. 17 RODO) – chyba, że przepisy prawa nakazują przechowywanie danych;
- ograniczenie przetwarzania danych osobowych, tj. wstrzymanie operacji na danych osobowych lub nieusuwanie danych – stosownie do złożonego wniosku (art. 18 RODO);
- dostęp do danych osobowych (o informację o przetwarzanych przez Administratora danych oraz o kopię danych – art. 15 RODO);
- przeniesienie danych do innego administratora danych osobowych (art. 20 RODO).

Mają Państwo prawo wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uważają, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.

Dodatkowo, jeżeli Pani/Pana dane osobowe przetwarzamy za udzieloną zgodą, to mają Państwo prawo odwołać wydaną zgodę w dowolnym momencie. Odwołanie zgody nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych osobowych, które miało miejsce przed jej odwołaniem.

Czy podanie danych osobowych jest obowiązkowe.

W zakresie, w jakim przetwarzanie Państwa danych następuje w celu zawarcia i realizacji umowy z Administratorem, podanie przez Państwa danych jest warunkiem zawarcia tej umowy. W zakresie w jakim przetwarzanie danych odbywa się na podstawie Państwa zgody, ich podanie jest dobrowolne.

Czy przy przetwarzaniu danych osobowych stosujemy profilowanie i podejmujemy decyzję w sposób zautomatyzowany.

Informujemy, iż nie zachodzi zautomatyzowane podejmowanie decyzji, w tym o profilowaniu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.

| Treść zgody | Podpis |
|---|--------|
| Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich dodatkowych danych osobowych – prywatny numer telefonu przez PCM Braniewo w celu możliwości kontaktu. | |
| Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich dodatkowych danych osobowych –prywatny adres poczty elektronicznej przez PCM Braniewo w celu możliwości kontaktu. | |
| Stosownie do postanowień art. 81 ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych zezwałam/nie zezwałam* na rozpowszechnianie mojego wizerunku przez PCM Braniewo w celach promocyjnych, informacyjnych, edukacyjnych, hr/employer brandingowych. Zgoda na rozpowszechnianie mojego wizerunku obejmuje w szczególności takie formy jego publikacji jak: 1. udostępnianie na stronie internetowej PCM Braniewo; 2. udostępnienie na social media PCM Braniewo – na platformie Facebook/Instagram/LinkedIn, jak i innych profilach marki w przyszłości utworzonych; 3. zamieszczanie w materiałach promocyjnych, informacyjnych (między innymi na nagraniach video, materiałach audiowizualnych, broszurach, ogłoszeń, w związku z udziałem w konkursach i innych formach aktywności; 4. udostępnianie fotografii (zdjęcia) przedstawiającego moją osobę lub event firmowy, przekazanej przeze mnie w formie tradycyjnej/elektronicznej; 5. dopuszczam możliwość przetwarzania wizerunku poprzez jego kadrowanie i kompozycję. Wizerunek może być wykorzystywany zgodnie z określonymi powyżej zasadami przez okres mojego zatrudnienia (współpracy) oraz w okresie do 3 lat od daty zakończenia zatrudnienia. | |
| Pouczenie | |
| Wyrażenie zgody jest dobrowolne. W dowolnym momencie możesz wycofać swoją zgodę w celach dotyczących bezpośredniego kontaktu. W zakresie w jakim zgoda została wycofana, nie będziemy mogli kontaktować się z Tobą. Wyrażenie lub niewyrażenie zgody nie ma wpływu na jakiegokolwiek inne zgody wyrażone w przeszłości lub takie, które zostaną wyrażone w przyszłości. Każda zgoda pozostaje ważna do czasu wycofania. | |

***niepotrzebne skreślić**